



COMUNE DI SAMMICHELE DI BARI
Città Metropolitana di Bari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 113 del 14-09-2018	OGGETTO: COSTITUZIONE "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (ART. 21 LEGGE 183/2010).
--------------------------	---

L'anno duemiladiciotto il giorno quattordici del mese di settembre alle ore 17:10 su convocazione del Sindaco, ai sensi dell'art. 50, D.lgs. n. 267/2000, la Giunta Comunale si è riunita in adunanza nella apposita sala del palazzo municipale. Fatto l'appello nominale risultano:

	Presente/Assente
NETTI LORENZO	P
DI VENERE Marina	P
GIANNOCCARO Caterina	P
RUBINO Domenico	P
SPINELLI Francesco Antonio	P

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Assiste il Segretario dr. Marianna Aloisio. Il Sindaco constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta ad esaminare la proposta di deliberazione in oggetto.

Il Sindaco dà atto che sono stati resi i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000, di seguito riportati.

Parere Favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del servizio competente
Sammichele di Bari, li 17-09-2018

Dott. Giuseppe Sciannameo

Attestazione di conformità alla legge
Sammichele di Bari, li 14-09-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Marianna Aloisio

Il Sindaco con delega al Personale, Lorenzo Netti, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, così relaziona.

L'art. 21, comma 1 lett. c, della Legge n. 183/2010, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni devono procedere alla costituzione del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (CUG), che va a sostituire, modificandone le competenze, i previsti Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

L'unicità del CUG, come evidenziato dal legislatore, risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo organismo è preposto, rappresentando un elemento di razionalizzazione poiché si viene ad eliminare la proliferazione di comitati.

In ordine alle finalità del Comitato, il citato art. 21 stabilisce altresì che: "*Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.*"

Le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri"

La direttiva sopra richiamata, approvata con atto del 04/03/2011, avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, al punto 3.1, rubricato "*Modalità e funzionamento*", ha disciplinato la composizione dell'organismo prevedendo che:

- il Comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico possa essere rinnovato una sola volta;
- il Comitato si intende costituito e possa operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti.

La costituzione formale del Comitato rientra nella competenza della Giunta, mentre al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione spetta la nomina ai sensi del punto 3.1.3 della direttiva richiamata. Al riguardo è previsto che il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. D'altra parte, considerati i compiti demandati al CUG, anche gli altri componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza e attitudine da accertare tramite curriculum, ed in particolare:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Per quanto sopra, propone quanto segue:

1. Conformarsi alla direttiva del 04/03/2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità;
2. Istituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG), come segue:
 - n. 3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente, selezionati dal Segretario Comunale quale dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, previo esame delle candidature pervenute;
 - n. 3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs. n.165/2001;

3. demandare al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria gli adempimenti relativi all'avviso di interpello per la raccolta della candidature dei dipendenti interessati a far parte del Comitato in oggetto, la richiesta alle OO.SS. di formale designazione dei propri rappresentanti, nonché la nomina dei componenti del Comitato in oggetto;
4. dare atto che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione e connessa proposta;

Visto l'art. 21 della Legge n.183/2010, che dispone in capo alle Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di costituire, al proprio interno, e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Vista la direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011;

Richiamato l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2011;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art.49 del D.lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli all'unanimità

DELIBERA

La premessa forma parte integrante e sostanziale al presente atto

1. **Di conformarsi** alla direttiva del 04/03/2011 emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità;
2. **Di istituire** il Comitato Unico di Garanzia (CUG), come segue:
 - n. 3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione di cui uno con funzioni di Presidente, selezionati dal Segretario Generale quale dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, previo esame delle candidature pervenute;
 - n. 3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentativi ai sensi degli artt.40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001;
3. **Di demandare** al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria gli adempimenti relativi all'avviso di interpello per la raccolta della candidature dei dipendenti interessati a far parte del Comitato in oggetto, la richiesta alle OO.SS. di formale designazione dei propri rappresentanti, nonché la nomina dei componenti del C.U.G.;
4. **Di dare atto** che il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria provvederà alla nomina del CUG, precisando che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, in seno al CUG, avverrà previo esame delle candidature da parte del Segretario comunale e che in assenza di idonee candidature provvederà direttamente il Segretario Comunale stesso;
5. **Di dare atto**, altresì, che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
6. **Di dare atto**, infine, che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico dell'Ente;
7. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione favorevole, ex art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., al fine di ottemperare quanto prima alla costituzione del Comitato in questione.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
LORENZO NETTI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Marianna Aloisio

CERTIFICATO PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio del Comune (reg. n. 682) per rimanervi in pubblicazione per quindici giorni consecutivi (art. 124 del D.lgs. n.267/2000).

Sammichele di Bari, li 17-09-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Marianna Aloisio

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE

Viene comunicata in elenco ai CAPIGRUPPO CONSILIARI (art.125 del D.lgs. n.267/2000)

È eseguibile dal 14-09-2018 ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. n. 267/2000.

È copia conforme all'originale.

Sammichele di Bari, li 14-09-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Marianna Aloisio